

40 ЛЕТ

ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬ!

Объединённая профсоюзная организация
ОАО «Сургутнефтегаз»

Июнь, 2018

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЁННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»

НЕФТЯНОЙ ПРОФИЛЬ

№8
(272)

ПЛАНОВ ГРОМАДЬЁ. ЖЕЛАНИЕ ЕСТЬ

В первичной профсоюзной организации Управления связи и телекоммуникаций состоялась отчётная конференция. Сегодня членами первички являются 226 человек, что составляет 85,6% от общего числа работающих на предприятии. О деятельности профсоюзного комитета нам рассказал председатель первичной профсоюзной организации Артём КАРКАЧЁВ.

– Артём Николаевич, ваша первичка состоит из восьми профгрупп. Вы приняли бразды правления уже действующего профсоюзного комитета. Как обстоят дела сегодня?

– Начну с того, что за отчётный период профсоюзным комитетом ППО Управления связи были выполнены все задачи, поставленные на отчётной конференции 16 марта 2017 года. Мы осуществляем контроль за созданием безопасных условий труда на производстве, продолжили работу по организации оздоровления работников, проведению физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, уделяем особое внимание информированию членов профсоюза о деятельности первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, повышаем уровень профсоюзного членства.

– Трудовые отношения на любом предприятии регулируются Трудовым кодексом РФ, однако не меньшее значение для работников имеет другой документ – коллективный договор, который определяет взаимные права и обязанности работодателя и трудового коллектива, а также дополнительные социально-экономические льготы, компенсации и гарантии. В соответствии с Трудовым кодексом полномочным представителем работников при заключении коллективного договора является профсоюзная организация.

– Более 100 статей Трудового кодекса РФ предусматривают решение трудовых



Профсоюзный комитет ППО Управления связи с Михаилом ЧАБАРАЕМ, председателем ОПО ОАО «Сургутнефтегаз»

и социальных вопросов только через коллективный договор – локальный правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ), где представителем работников и является профсоюзная организация. Помимо социально-трудовых прав, установленных всем работникам Трудовым кодексом РФ, работникам – членам профсоюза установлены повышенные трудовые права и льготы, гарантированные Федеральным законом «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстрой-профсоюза РФ. За отчётный период было

принято восемь решений о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, из них одно решение о повышении тарифных ставок и окладов с учётом темпов инфляции с 5 186 рублей до 5 393 рублей с 1 апреля 2017 года. На 2017 год стоимость коллективного договора ОАО «Сургутнефтегаз» оценивалась в 27,2 млрд рублей. Из них примерно 2,7 миллиарда рублей уходит на компенсации 70% стоимости готовой продукции в пунктах общественного питания общества, 1,9 миллиарда рублей – на содержание санаториев Черноморского побережья и санатория «Кедровый Лог», 2,4 миллиарда рублей – на содержание пунктов межсменного отдыха персонала, 1,6 миллиарда рублей – на компенсации льготного отпуска и др.

С членами профсоюза мы обязательно проговариваем их обязательства по коллективному договору о том, что каждый работник акционерного общества также должен выполнять свои обязательства перед акционерным обществом: соблюдать требования по охране труда, трудовой распорядок дня, выполнять производственные программы без брака и аварий, бережно относиться к имуществу, инструменту и материально-техническим ресурсам.

– Что является приоритетом в правозащитной работе профсоюзного комитета Управления связи?

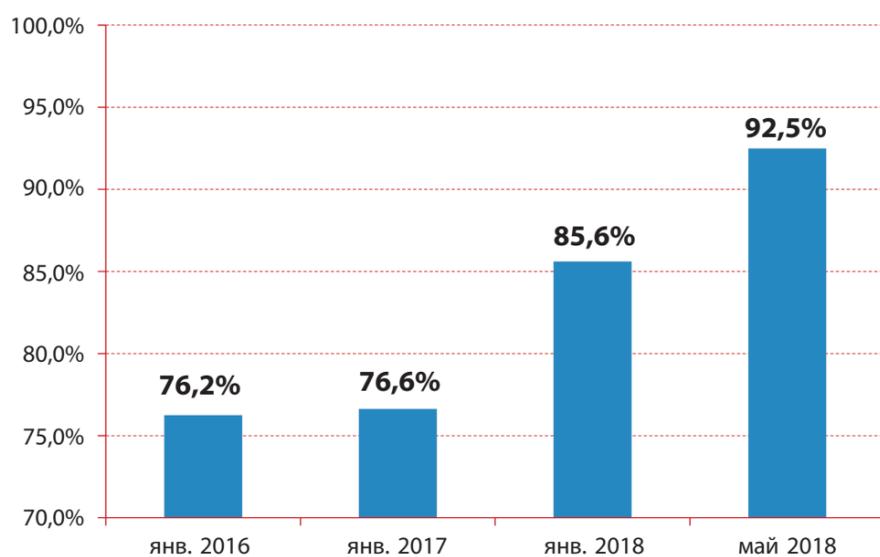
– Здесь я бы сделал акцент на усилении контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, защиты прав и интересов трудящихся. За отчётный период профсоюзным комитетом

ППО Управления связи оказывалась юридическая помощь членам профсоюза в устной форме и по телефонной связи по таким вопросам, как разъяснение статей коллективного договора ОАО «Сургутнефтегаз»; норм Трудового кодекса; порядок предоставления жилья, очерёдность; режим рабочего времени и времени отдыха; порядок и критерии присвоения звания «Ветеран труда». Профсоюзный комитет управления осуществляет контроль за проведением аттестации работников в вопросах объективности оценки, защиты прав членов профсоюза; рассматривает проекты приказов на привлечение работников к работе в нерабочие выходные и праздничные дни, об изменении графиков рабочего времени, условий оплаты труда; участвует в комиссии по трудовым спорам. За отчётный период заявлений в комиссию по трудовым спорам не поступало.

– Сегодня в Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» уделяется самое пристальное внимание охране труда. Как в данном направлении работает первичная профсоюзная организация Управления связи?

– С момента образования Управления связи, а эта цифра на сегодня составляет 7 066 дней, несчастных случаев на производстве допущено не было. В тесном контакте с руководителями и специалистами, входящими в состав постоянно действующей комиссии по безопасности труда как 1, так и 2 уровня контроля, осуществляют общественный контроль уполномоченные по охране труда от ППО.

Динамика профсоюзного членства в ППО Управления связи



В ритме жизни

◆ **Семинар в Ялте: работа на опережение.** Защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Нефтегазстройпрофсоюза России стала основной темой семинара, который состоялся в Ялте. В нём приняли участие члены постоянных комиссий Российского совета, представители научного сообщества, социальные партнёры. Объединённую профсоюзную организацию ОАО «Сургутнефтегаз» представлял председатель **Михаил Чабарай**.

Основной темой первого дня семинара стала достойная и справедливая заработная плата работников. Заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР **Елена Косаковская** акцентировала внимание на постановлении Конституционного суда от 7 декабря 2017 года, которое признало статьи 129, 133, 133.1 ТК РФ не противоречащими Конституции РФ. Они не включают в состав МРОТ районные коэффициенты и процентные надбавки, которые начисляются в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В постановлении указано, что при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда федеральный законодатель вправе учесть сложившуюся практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Это полностью совпадает с профсоюзной позицией, более того, в ФНПР уже подготовлен проект федерального закона, который закрепляет позицию Конституционного суда РФ.

Второй день семинара был посвящён системе профессиональных квалификаций. В качестве спикеров выступили директор по развитию системы профессиональных квалификаций ВНИИ труда Минтруда России **Ирина Волошина**, начальник отдела Центра планирования и использования трудовых ресурсов ПАО «Газпром» **Александр Буйневич** и заместитель гендиректора Национального агентства развития квалификаций **Алла Факторович**. На сегодняшний день разработано и утверждено 1 148 профстандартов, в том числе 61 – в нефтегазовом комплексе. Профстандарты обязательны к применению лишь в двух случаях: если выполнение работ по определённым должностям, профессиям, специальностям предполагает предоставление компенсаций и льгот и если требования к квалификации работников установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ. В остальных случаях профстандарты носят рекомендательный характер.

В первичных профорганизациях

ПЛАНОВ ГРОМАДЬЁ. ЖЕЛАНИЕ ЕСТЬ

С. 1 Уполномоченные ведут работу по улучшению условий труда в соответствии с требованиями инструкций, норм и правил по охране труда, проводят работу по выявлению нарушений в области охраны труда и техники безопасности на рабочих местах, вносят предложения руководителям организационных единиц по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, проводят информирование и консультирование работников организационных единиц по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

Наши уполномоченные по охране труда **Сергей Андриевский**, ведущий инженер Фёдоровской службы связи; **Фанил Галихайдаров**, инженер I категории Нижнесортимской службы связи; **Виктор Сусарин**, инженер I категории Лянторской службы связи; **Сергей Храпцов**, инженер-электроник I категории центральной радиотехнической службы, приняли участие в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» первичной профсоюзной организации Управления связи 2017 года. По итогам конкурса победителем признан Виктор Сусарин. Его кандидатуру наша профсоюзная организация представила в смотре-конкурсе вышестоящей профсоюзной организации. Виктор Сусарин стал обладателем почётного и в то же время ответственного звания «Лучший уполномоченный по охране труда Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ».

– Формирование профсоюзного бюджета происходит из ежемесячных отчислений членов профсоюза и из целевых поступлений от ОАО «Сургутнефтегаз» в соответствии с коллективным договором. 70% профсоюзных взносов остаётся на счёт ППО Управления связи, 30% перечисляется на счёт ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» на уставную деятельность. Профсоюзный бюджет первичной профсоюзной организации Управления связи 2017 года на 87,1% состоял из членских профсоюзных взносов и на 12,9% – из целевых поступлений от ОАО «Сургутнефтегаз». Смету доходов и расходов ППО мы утверждаем на заседании профсоюзного комитета. Расходование средств происходит на цели согласно Уставу ППО Управления связи строго по статьям годовых смет, утверждаемых Объединённой профсоюзной организацией ОАО «Сургутнефтегаз», на основании которых мы и работаем.

Формирование сметы расходов членских профсоюзных взносов на 2017 год мы производили по таким критериям: 40,1% – культурно-массовая и оздоровительная работа, 37,6% – спортивно-массовая работа, 8,2% – материальная помощь, 2,8% – премирование профсоюзного актива, менее 1% – административно-хозяйственные и организационные расходы. При расходовании средств основная задача профсоюзного комитета – охват большего количества членов профсоюза. Ни один член профсоюза, который обратился за финансовой помощью в отчётном периоде, не получил

в первичке активизировалась культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.

– В данных направлениях мы прислушиваемся к нашим членам профсоюза, поддерживаем их идеи и стараемся коллективно принимать решения об участии или проведении того или иного мероприятия. Мы популяризируем здоровый образ жизни. Стараемся участвовать во всех спартакиадах, проводимых ОАО «Сургутнефтегаз». Участвуем во всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России» и всероссийском массовом забеге «Кросс нации».

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профсоюз и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Профсоюзный комитет регулярно информирует членов профсоюза о своих принимаемых решениях, о решениях вышестоящих профсоюзных органов, а также о ходе их выполнения через информационные стенды, с помощью рассылки сообщений по электронной почте, а также через актуальные интернет-мессенджеры.

– **Должность председателя первичной профсоюзной организации, которую вы занимаете, является неосвобождённой. По основному производственному направлению деятельности вы возглавляете центральную службу коммутационных систем. Как вам удаётся найти баланс между производством и общественной нагрузкой?**

– Всё просто. Наше управление обладает богатым кадровым потенциалом – профессионалами с активной жизненной позицией. Со мной две команды мастеров своего дела: одна профсоюзная, другая производственная. Это сборная с высоким уровнем доверия, ответственности и эффективности. Именно уверенность в них и позволяет реализовывать поставленные задачи даже в экстремально сжатые сроки. Спасибо нашему руководству, начальнику управления **Якову Сафонову** и главному инженеру **Андрею Зарубину** за партнёрскую позицию и воспитание здорового, во всех смыслах этого слова, коллектива.

– **Благодарю вас, Артём Николаевич, за уделённое время нашему разговору. Надеюсь, что все задуманные планы профсоюзной первички Управления связи обязательно станут реальностью. Желаю успехов вашей профсоюзной команде!**

– Спасибо и вам, Елена, за ваши вопросы. В завершение нашей беседы хочу сказать, что сегодня, чтобы остаться на плаву, необходимо экономить ресурсы. Призываю всех членов профсоюза и всех работников управления так же честно, качественно и добросовестно работать, экономить материальные ресурсы, не допускать брака и аварий в работе. И тогда у работодателя не будет претензий. Мы легче преодолеем любые сложности и сумеем сохранить наши социальные достижения.

Беседовала Елена ПЕРВУХИНА
Фото автора
и Алексея БАЛАБАНОВА



Делегаты отчётной конференции ППО Управления связи

Пользуясь случаем, благодарю всех уполномоченных по охране труда за плодотворную работу и желаю дальнейших успехов. Огромное спасибо Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» за всестороннюю профессиональную помощь в организации работы по охране труда, обучении уполномоченных и организации для них семинаров. Также выражаю слова благодарности начальникам организационных единиц Управления связи за конструктивный подход, понимание и поддержку уполномоченных в их общественной работе.

– ППО Управления связи находится на централизованном бухгалтерском учёте в Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз». Как формируется бюджет первички?

отказ. Частью социальной работы является и оказание материальной помощи в трудных жизненных ситуациях или каких-то значимых событиях в жизни – бракосочетание, рождение ребёнка, смерть близких родственников, дорогостоящее лечение. В отчётном периоде материальная помощь выделена 21 члену профсоюза на сумму 108 000 рублей, что составляет 6% профсоюзного бюджета.

Отмечу, что смета затрат на 2018 год сформирована с учётом проведения юбилейных мероприятий Управления связи и ППО Управления связи в январе 2019 года. Но не в ущерб социальной программе текущего года.

– Знаю, что с вашим приходом на избранную должность председателя у вас

ПРАВОВАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ
ДЛЯ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА

ВОПРОСЫ В ОБЛАСТИ
ТРУДОВЫХ
ПРАВООТНОШЕНИЙ
{427-510, {427-511

ВОПРОСЫ В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ТРУДА
{430-924

Эхо праздника

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ И ВРЕМЁН

В Управлении поисково-разведочных работ не первый год проводят различные мероприятия, посвящённые Великой Отечественной войне. Три года назад, к 70-й годовщине Победы, сотрудники управления выпустили газету «Мы помним, мы гордимся», где рассказали о своих героических родственниках, участниках войны. В этом году при поддержке первичной профсоюзной организации структурного подразделения решено было традицию сохранить. Так воплотился в жизнь выпуск новой стенной газеты «Связь поколений и времён».

В новом проекте сотрудники управления решили передать эстафету памяти и показать поколению, выросшему в мире, величие и самоотверженность подвига людей, завоевавших Победу. Желание принять участие в проекте было так велико, что многие работники нашего подразделения обращались за помощью к родным из других городов. После того, как фотографии и сведения о родственниках были собраны, мы обратились в военно-патриотический клуб «Арсенал» с просьбой предоставить форму времён Великой Отечественной войны. Подбирая форму для сотрудников, мы узнали для себя много нового: чем отличается военная форма образца 41-го и 43-го годов, как выглядит рамочная пряжка на ремне, погоны разных родов войск, чем отличаются звёздочки на пилотках и т.д. Затем был поход в фотостудию. И самое интересное – впоследствии, рассматривая родственников на современных и военных фотографиях, мы увидели, что они удивительно похожи, а значит, есть связь поколений.

Во время работы над проектом случилась курьёзная история. У одного из наших коллег дед служил в кавалерийском полку. У него сохранилось фото деда на коне, сделанное в Австрии. Чтобы воссоздать образ деда, мы приехали на конюшню, переодели нашего коллегу в военную форму, но лошадь категорически не захотела сажать седока, и чтобы она согласилась, нам почти целый час пришлось её уговаривать и угощать гостинцами.

В газете я рассказала о своём деде. Иван Гаврилович Павлов родился 19 мая 1915 года. В октябре 1941-го его мобилизовали в ряды Советской армии. Он прошёл всю войну. В составе 110-й отдельной Минномётной дивизии, а затем 19-го Гвардейского миномётного полка сражался в боях против немецко-фашистских войск на Юго-Западном, Сталинградском, Южном, 4-м Украинском, 2-м Прибалтийском и 1-м Белорусском фронтах. Участвовал в обороне Сталинграда, освобождении Варшавы (Польша), взятии Берлина (Германия). В Берлине в начале мая во время доставки



боеприпасов был ранен в надбровную дугу и контужен в голову. За проведение этой операции награждён медалью «За отвагу». Демобилизовался в декабре 1945 года. За боевые заслуги дедушка награждён медалями «За отвагу», «За оборону Сталинграда», «За взятие Берлина», «За победу над Германией в Отечественной войне 1941–1945 гг.».

Наша газета – это дань памяти ветеранам, низкий поклон всем, кто воевал, и вечная память погибшим в Великой Отечественной войне. Самое ценное в этом проекте то, что люди вспомнили о своих родных, обращались за помощью к военным источникам, чтобы подробнее узнать, где служили их родственники, какие имели воинские звания, за какие подвиги получили награды. А самое приятное – у нас всё получилось, нам сказали слова благодарности десятки людей, даже не участвующие в проекте.

Татьяна ДАРУТИНА
Фото Олега ДАРУТИНА



ДЕНЬ ПОБЕДЫ В НИЖНЕСОРТЫМСКОМ

9 Мая все регионы Российской Федерации объединили торжества, посвящённые 73-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Небольшой, но дружный многонациональный посёлок Нижнесортывмский не стал исключением – традиционные праздничные мероприятия прошли и там.

Старт празднованию Дня Победы задали легкоатлеты: в поселковой эстафете приняли участие более полусотни спортсменов. Благо погода в этом году не подвела. Первое место одержала команда аппарата управления НГДУ «Нижнесортывмскнефть», второе – команда УТТ НГДУ «Нижнесортывмскнефть»,



третье – сборная цехов по добыче нефти и газа нефтегазодобывающего управления.

Церемонии возложения цветов к мемориальной доске ветерана ВОВ Николая Иосифовича Котова (прожившего 90 лет) открыли начальник НГДУ «Нижнесортывмскнефть» Сергей Слюсаренко и глава поселения Пётр Рымарев.

Организованной яркой колонной сортымчане прошествовали от центральной площади к памятнику воину-освободителю. Только «Бессмертный полк» составили 750 участников с фотографиями погибших на войне отцов и дедов.

Украшением демонстрации стали четыре единицы советской боевой техники: легендарный реактивный миномёт «Катюша», ГАЗ-АА (известный как полторка), самоходная артиллерийская установка и 30-миллиметровая пушка 2А72. Специально к празднику их воссоздали умельцы из УТТ под руководством Виктора Карпунина. Орудия Победы вызвали настоящий восторг у ребят и взрослых и всеобщее внимание: эксклюзивные экземпляры стали фоном для памятных снимков присутствующих на празднике.

В этом году на празднование 9 Мая люди пришли с огромным воодушевлением

и ощущением душевного подъёма. Отраднее, что в наших сердцах возрождается любовь к Родине, растёт патриотизм. Не может не радовать большое количество маленьких участников праздника – подрастающее поколение должно знать, как тяжело досталась победа нашей стране. Об этом напомнили и выступающие на митинге: Сергей Слюсаренко, Пётр Рымарев, представители



православной и мусульманской конфессий призвали не забывать уроков войны и хранить вечную память о защитниках, которые ценой своей жизни отстояли мир на нашей земле; о великой силе духа поколения, которое в тяжёлое время смогло сплотиться и совершить настоящий народный подвиг. Их память присутствующие почтили минутой молчания и возложением цветов к памятнику.

В ритме жизни

◆ **Информируй и вовлекай!** В Майкопе состоялся всероссийский семинар, посвящённый вопросам реализации информационной политики Федерации независимых профсоюзов России. Александр Шершуков, секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», подвёл итоги 2017 года, объявленного Годом профсоюзной информации. Сегодня на достаточно высоком уровне занимается информационной работой 6 общероссийских профсоюзов и 35 территориальных объединений организаций профсоюзов.

Александр Шершуков подчеркнул, что в дальнейшем необходимо укреплять информационную составляющую деятельности ФНПР. По итогам семинара решено создать банк готовых алгоритмов для информационной работы на местах.

◆ **Курортный сбор – 2018.** Обращаем ваше внимание, что 30 июля 2017 года подписан закон о курортном сборе в ряде российских регионов. С 1 мая 2018 года курортный сбор введён в четырёх регионах страны:

– Крым (с 01 мая по 30 сентября) – 10 рублей с одного совершеннолетнего туриста в сутки;

– Ставропольский край (Кавказские Минеральные Воды) – 50 рублей с одного совершеннолетнего туриста в сутки;

– Алтайский край – 30 рублей с одного совершеннолетнего туриста в сутки;

– Краснодарский край – 10 рублей с одного совершеннолетнего туриста в сутки; Внимание!

28 марта 2018 года Законодательное собрание Краснодарского края согласовало отмену курортного сбора в регионе в период с 01 мая по 16 июля 2018 года во время подготовки и проведения чемпионата мира по футболу.

Операторами курортного сбора станут юридические лица и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по размещению отдыхающих. Плательщиками – совершеннолетние туристы, остановившиеся более чем на сутки в регионах.

Соб. инф.



Праздник продолжился концертной программой КДЦ «Кристалл» и угощением полевой кухни – вкуснейшей гречневой кашей с тушёнкой и душистым чаем. Настоящим подарком для сортымчан стал творческий концерт заслуженного артиста России Евгения Дятлова, организованный первичной профсоюзной организацией НГДУ «Нижнесортывмскнефть». Выступление вокалиста сопровождалось продолжительными овациями, благодарные зрители долго не отпускали гостя со сцены.

Александр ЩЕРБИНИН,
заместитель председателя
ППО НГДУ «Нижнесортывмскнефть»
Фото Рамила ГАЗИЗОВА

Образ жизни – спортивный

ВРЕМЯ ЕСТЬ ДЛЯ ТОГО, ЧТО ПОИСТИНЕ ВАЖНО

Многие члены профсоюза, занимающие руководящие посты в Сургутнефтегазе, с уважением относятся к спорту и задают тем самым прекрасный пример своим коллегам. Один из таких руководителей – начальник управления капитального строительства жилья и зданий ОАО «Сургутнефтегаз» Олег ХОРЕВ. По итогам конкурса «Спортивная элита – 2017» он признан «Лучшим спортсменом-руководителем».

Смоделированное детство

Герой нашего материала был «обречён» на дружбу со спортом с малых лет, так как родился в семье настоящих спортсменов. Его отец имел юношеский разряд по боксу, а мама выступала во Всесоюзных соревнованиях по программе мастеров спортивной гимнастики и занималась в одной группе с девятикратной олимпийской чемпионкой Ларисой Латыниной.



В 1971 году семья Хоревых переехала в новый дом в Днепродзержинске. Шестилетний мальчуган вышел на улицу и тут же с первым знакомым, с кем с азартом начал пинать мяч, попал в поле зрения такого же новосёла-тренера. Мужчина познакомился с родителями подвижных пацанов и предложил поднатаскать обоих в футболе и волейболе. С тех пор Олег с мячами не расставался, а игровые виды спорта стали для него приоритетными.

– На Днепропетровщине в те годы спорт был очень развит, – уточняет мой собеседник. – Обычные мальчишки и девчонки могли выбрать себе практически любой вид для тренировок. И каждый двор был оборудован для здорового досуга детворы и молодёжи. Это имело своё действие – ребяты в очередь становились, чтобы сыграть на корте или побегать с мячом (тем обиднее сейчас наблюдать в родных краях заросшие поля и полную заброшенность придомовых территорий). И времени у нас хватало на всё! В 3 классе родители «сдали» меня в хоккейную секцию, до корта добирался самостоятельно, это путешествие занимало больше часа – через весь город на трёх маршрутных транспортных средствах. Жаль, после полученной

однажды травмы закрылась перспектива профессионального роста, но любительски я продолжал заниматься и участвовать в соревнованиях. Помимо этого неплохо стрелял в тире и осваивал греблю на байдарке. Был капитаном школьной футбольной и волейбольной команд, тренировался под наставничеством того самого тренера Валентина – так он, несмотря на разницу в возрасте, сам представился, так и остался в памяти. С его помощью сложилось и моё амплу на волейбольной площадке: в виду роста я был пасующим и в футболе предпочитал выполнить грамотную передачу, нежели сам забить гол.

Конечно, моя жизнь тогда была полна различных турниров и спартакиад, но это не помешало мне окончить школу со средним баллом «5»! Самыми значимыми казались победы в соревнованиях по волейболу между школами города – рейтинг интереса этих матчей благодаря жёсткой конкуренции и растущему соответственно ей азарту трудно передать словами! Хотя я также выступал в составе сборной средних общеобразовательных учреждений, и мы имели достижения и на уровне области. А позже защищал честь Днепропетровского института инженеров железнодорожного транспорта на первенстве Приднестровской железной дороги по футболу.

Коррективы Севера

Через пару лет после окончания вуза (1989 г.) Олег Хорев приехал в посёлок Барсово: подзаработать в филиале проектного института «Гипростроймост» его пригласил бывший одноклассник. Всё бы ничего, но именно в период проживания в Сургутском районе молодому специалисту остро не хватало занятий спортом, за исключением участия в ежегодных первенствах посёлка по мини-футболу. Поэтому и встал на лыжи (хотя, признаётся, так и не смог полюбить беговые).

Свои коррективы в спортивную историю нашего героя внёс переезд в Сургут (1997 г.). Здесь он познакомился с людьми, увлечёнными большим теннисом, и накрепко влился в их ряды: в своё время

Хорев участвовал в полуфиналах и финалах различных любительских соревнований, в том числе и Кубка Севера, за плечами осталось много успехов и красивых побед как в парном, так и в одиночном разрядах.

– Сегодня занимаюсь больше для себя, – говорит мой собеседник. – И никогда не соглашаюсь с теми, кто пеняет на нехватку времени для тренировок: нужно лишь правильно организовать своё время. Большому теннису я уделяю три-четыре дня в неделю и стараюсь не упустить возможности сыграть партию-другую в настольный. Кроме поддержания физической формы, это хорошая отдушина, очень помогает снять напряжение, рабочие стрессы: побегал на площадке – и выходишь уже полным сил, со светлой головой. К тому же, я уверен: тот, кто увлекается игровыми видами, априори не может обладать слабым мышлением – хоть за теннисным столом, хоть на спортивной площадке надо уметь анализировать, визуально читать и предвидеть ситуацию, ориентироваться вокруг на 360 градусов.

Благотворно и просто неформальное общение с людьми. Есть и свой «кружок по интересам», объединяющий коллег и знакомых. К примеру, много лет Олег Хорев играет в паре с **Александром Резяповым**, заместителем генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по капитальному строительству. Они и по сей день отказываются от предложений разделить их на два тандема, усилив другими игроками. А если говорить об интересных соперниках, то для Олега Хорева долгое время таковым оставался **Сергей Долгушин** (работал маркшейдером в производственном отделе УППР).

– Он значительно старше меня, – говорит Хорев, – но с ракеткой в руках превращался в виртуоза. Глядя на игру таких людей, как он и Резяпов, хочется жить! С Сергеем у нас было много запоминающихся поединков, из самых памятных – почти четырёхчасовой матч в открытом первенстве Сургутнефтегаза (проводились такие помимо спартакиад) 2007 года.

В спартакиаду руководителей Олег Хорев попал после определённого случая. Однажды участвуя в обсуждении выступления команды аппарата управления



Олег ХОРЕВ – начальник управления капитального строительства жилья и зданий ОАО «Сургутнефтегаз»

компании, он в сердцах заикнулся, что даже без подготовки мог бы показать гораздо лучший результат в стрельбе. Слово не воробей. На следующий год (2012 г.) **Сергей Сарафанов**, будучи тогда первым заместителем начальника управления технологического транспорта, спецтехники и автомобильных дорог ОАО «Сургутнефтегаз» и отвечавшим за команду аппарата управления, включил его в команду по стрельбе. Позже Хорев стал выступать и в дартсе, и настольном теннисе. Рад, что каждый год получается не ударить в грязь лицом.

Спортивный имидж семьи

– Стараюсь поддерживать лучшие семейные традиции, в том числе прививать детям любовь к спорту, к здоровому досугу, – продолжает рассказ Хорев. – С сыном часто вместе играем в теннис, также он выступает в комплексной спартакиаде компании – в составе футбольной сборной треста «Сургутремстрой». Есть у нас и экстремальное семейное увлечение – горнолыжный спорт. Даже семилетний внук имеет четыре диплома об окончании специализированных курсов и уже второй год катается рядом на красных трассах (Горнолыжный участок с крутым уклоном, опасный для новичков, по классификации относится к среднему уровню сложности. – **Прим. авт.**). Сам я познакомился с горными лыжами в 2005-м (жалею, что не раньше), с тех пор появились и любимые места для катаний. А ещё мне нравится яхтинг – занятие, которое приносит большое удовольствие. С супругой (в нашей семье особое табу – отдыхать только вместе) мы дважды выходили на 21 день в открытое плавание. Потрясающие ощущения! Над стометровой толщей воды самому постоять за штурвалом, порулить в шестибалльный штормик, поработать с парусами, к тому же жизнь на яхте абсолютно ни к чему не обязывает – прелесть! А купание в открытом море! А виды! Таких нереальной красоты пейзажей и фантастических картин, открывающихся метров на 15 в глубину, не «поймаешь» ни на одном пляже – это незабываемо! Хочется совершить хотя бы ещё один такой круиз...

Яна СУТОРМИНА

Фото из архива Олега Хорева

Газета «Нефтяной ПРОФИЛЬ»

Учредитель и издатель:

Объединённая профсоюзная организация
ОАО «Сургутнефтегаз»
Нефтегазстройпрофсоюза РФ

Сайт:

<http://opo-sng.ru/>

Адрес редакции, издателя:

628415,
Российская Федерация,
Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра,
г. Сургут, ул. Энтузиастов, дом 48.
Телефон (3462) 430-800.
Факс (3462) 430-917.
E-mail: Pervuhina_ES@surgutneftegas.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор
ЧАБАРАЙ Михаил Артёмович
Редактор
ПЕРВУХИНА Елена Семёновна
Члены коллегии:
ГОРБЕНКО Иван Николаевич
(заместитель председателя),
ХАЙРЕДИНОВА Марина Юрьевна
(специалист I категории)

Тираж 20 200 экземпляров.

Заказ №3177.
Дата выхода №8 (272) в свет – 01.06.2018 г.
Дата выхода в печать – 25.05.2018 г. в 16:00,
фактически – 25.05.2018 г. в 12:00.
Отпечатано в типографии
РИИЦ «Нефть Приобья»
ОАО «Сургутнефтегаз»
(628415, г. Сургут, ул. Игоря Киртбая, 5).

Газета зарегистрирована
в Западно-Сибирском межрегиональном
территориальном управлении
Министерства РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств
массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации
ПИ №17-0635 от 06 июня 2003 г.
Выходит два раза в месяц.
Распространяется бесплатно.

12+